

โครงการส่งเสริมการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโด ด้วยการอบรมออนไลน์

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้ "รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว" ประกอบกับประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๙ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้ (๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน ตลอดจนประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้ ประกอบด้วยจริยธรรมหลัก ๗ ประการ และจริยธรรมทั่วไป ๙ ประการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกระโด อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี ได้ตระหนักถึงการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด ทุกกระดับ จึงจัดทำ "โครงการส่งเสริมการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโด ด้วยการอบรมออนไลน์" ภายใต้หัวข้อ "เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง" เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกของบุคลากรให้นำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่ เพื่อส่วนรวมด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีบทบาทสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิด แบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตทั้งในแง่ของผู้ให้บริการประชาชนและการเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกให้นำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวมด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีบทบาทสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ ให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนศิลา

๒. เพื่อเป็นการดำเนินการตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนและเป็นพลเมืองที่ดี ของประเทศ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน พนักงานครู พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโด จำนวน ๔๐ คน


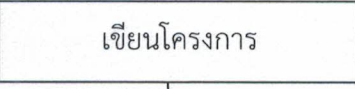
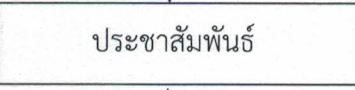
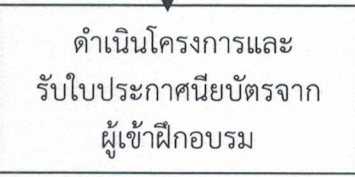

๔. วิธีดำเนินการ

- จัดให้กลุ่มเป้าหมายฝึกรับชมออนไลน์ รายวิชา เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ผ่าน OCSC Learning Portal ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ แบบบูรณาการ สำนักงาน ก.พ.

๕. ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. สสำรวจความต้องการเข้ารับการฝึกอบรม / สรุปผล
๒. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
๓. ประชาสัมพันธ์โครงการให้กลุ่มเป้าหมายสมัครเข้ารับการฝึกอบรมออนไลน์ รายวิชา เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ผ่าน OCSC Learning Portal ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ สำนักงาน ก.พ. เว็บไซต์ <https://learningportal.ocsc.go.th/learningportal>
๔. กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมในรายวิชาข้างต้นในห้วงเวลาที่กำหนด และนำส่งประกาศนียบัตรผ่านการฝึกอบรมให้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระโด
๕. ดำเนินการประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ / สรุปผลการดำเนินโครงการ / วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการจัดโครงการ และรายงานผลการดำเนินโครงการเสนอต่อผู้บังคับบัญชา

๕.๑ แผนผังขั้นตอนการดำเนินงาน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑		๑ วัน	- ดำเนินการสำรวจความต้องการของผู้เข้าร่วมการอบรมโครงการ ส่งเสริมการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของ อบต.กระโด ด้วยการอบรมออนไลน์	งานการเจ้าหน้าที่
๒		๑ วัน	- เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ, กำหนดวันและโครงการที่จะมีขึ้น	งานการเจ้าหน้าที่
๓		๑ วัน	- ประชาสัมพันธ์และประสานงานกับกลุ่มเป้าหมายเพื่อสมัครเข้ารับการฝึกอบรมออนไลน์ รายวิชา เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ	งานการเจ้าหน้าที่
๔		๔ วัน	- เข้ารับการฝึกอบรมโครงการ - ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมนำส่งประกาศนียบัตรให้งานการเจ้าหน้าที่ - ผู้เข้าร่วมโครงการประเมินความพึงพอใจ	งานการเจ้าหน้าที่
๕		๑ วัน	- สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ - สรุปผลการดำเนินโครงการ - วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการจัดโครงการ - รายงานผู้บังคับบัญชา	- งานการเจ้าหน้าที่

๖. สถานที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลกระโต อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระโต

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกให้นำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่ เพื่อส่วนรวมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีบทบาทสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ได้ดำเนินการตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการและพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกในการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนและเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ

(ลงชื่อ)

ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ

(นายสุไลมาน อาเย้าแซ)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางเสาวณี จิใจ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพีรพัฒน์ เจษฎาวุฒิกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ



อนุมัติ



(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชาบูติง แมเราะดำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระโต

QR Code

รายวิชา เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง
OCSC Learning Portal ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ สำนักงาน ก.พ.
(<https://learningportal.ocsc.go.th/learningspace/courses/๑๐๕๖>)



รายงานผลการจัดโครงการและวิเคราะห์ความคุ้มค่า
โครงการส่งเสริมการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโด
ด้วยการอบรมออนไลน์
ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกระโด

ผู้รับผิดชอบ

งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระโด

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้ "รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว" ประกอบกับ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๙ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้ (๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน ตลอดจนประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้ ประกอบด้วยจริยธรรมหลัก ๗ ประการ และจริยธรรมทั่วไป ๙ ประการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกระโด อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี ได้ตระหนักถึงการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด ทุกกระดับ จึงจัดทำ “โครงการส่งเสริมการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนศิลา ด้วยการ อบรมออนไลน์” ภายใต้หัวข้อ “เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง” เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกของบุคลากรให้นำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีบทบาทสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดแบบอย่างที่ดี ในการดำเนินชีวิตทั้งในแง่ของผู้ให้บริการประชาชนและการเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกให้นำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวมด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีบทบาทสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ ให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโด

๒. เพื่อเป็นการดำเนินการตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนและเป็นพลเมืองที่ดีของ ประเทศ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกให้นำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่ เพื่อส่วนรวมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีบทบาทสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมี ประสิทธิภาพ

/๒. ได้ดำเนินการ.....

๒. ได้ดำเนินการตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการและพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกในการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนและเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ

ผลที่ได้รับจากการจัดโครงการ

ผู้เข้าร่วมอบรม ทั้งผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานข้าราชการ พนักงานครู และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๐ คน ให้ความร่วมมือเข้ารับการฝึกอบรมออนไลน์ รายวิชา “เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง” ผ่าน OCSC Learning Portal ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ สำนักงาน ก.พ. เว็บไซต์ <https://learningportal.ocsc.go.th/learningportal> ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกระโด เป็นอย่างดี และผู้เข้าร่วมอบรมได้นำส่งประกาศนียบัตรผู้ผ่านการฝึกอบรมครบถ้วนทั้ง ๔๐ คน ให้งานการเจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว โดยโครงการดังกล่าวทำให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกของบุคลากรให้นำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งประเทศไทยมีความพยายามในการปราบปรามการทุจริตหรือส่งเสริมภาพลักษณ์ในการต่อต้านการคอร์รัปชัน แต่อย่างไรก็ตามสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้รายงานผลการสำรวจดัชนีรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index หรือ CPI) ประจำปี ๒๕๖๗ ขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International หรือ TI) จากจำนวน ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก พบว่าไทยได้ ๓๔ คะแนน อยู่ในอันดับ ๕ ของอาเซียน และอันดับ ๑๐๗ ของโลก ถือเป็นคะแนนต่ำสุดในรอบ ๑๒ ปี (ที่มา <https://policywatch.thaipbs.ro.th/article/government-๑๓๒>) แสดงให้เห็นถึงความจำเป็นในการปลูกฝังค่านิยมต้านโกงและไม่ทนต่อพฤติกรรมที่นำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชันอย่างเข้มข้นและต่อเนื่อง ซึ่งหน่วยงานราชการต้องเป็นแกนหลักเหนือกว่าทุกภาคส่วน เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตทั้งในแง่ของผู้ให้บริการประชาชนและเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศต่อไป

นอกจากนี้ การจัดทำและดำเนินโครงการดังกล่าว ยังได้คำนึงถึงประมวผลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และเกณฑ์การประเมินสถานการณ์เป็นระบบราชการ ๔.๐ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗) ในหมวดที่ ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร โดยได้คิดค้นและแสวงหาแนวทางปฏิบัติงานใหม่ๆ เพื่อออกแบบการให้บริการในโครงการนี้ได้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโด ให้สามารถตอบสนองปัญหาและความต้องการของบุคลากรได้ ซึ่งจากเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลกระโด ได้มีการจัดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้พนักงานและพนักงานจ้างปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น แต่ไม่ได้ครอบคลุมถึงผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ซึ่งก็มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นที่ต้องถือปฏิบัติด้วยเช่นกัน จึงเกิดแนวคิดการส่งเสริมการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโด ด้วยการอบรมออนไลน์ ให้สอดคล้องกับบริบทสังคมยุคใหม่ที่เน้นการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน จึงถือเป็นนวัตกรรมด้านการพัฒนาองค์กรที่ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เข้าถึงการฝึกอบรมฝ่ายระบบสารสนเทศ อีกทั้งเป็นการปรับปรุงวิธีและกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นจากสภาพแวดล้อมและองค์กรประกอบที่มีอยู่แล้ว อันได้แก่ โครงการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ซึ่งต้องดำเนินการเป็นประจำทุกปีอยู่แล้ว, กลุ่มเป้าหมาย

/สามารถ...

วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม ระหว่างจัดอบรมรูปแบบออนไลน์ กับการจัดอบรมด้วยตนเอง ๑ วัน (แบบประหยัด)

จัดอบรมรูปแบบออนไลน์				จัดอบรมด้วยตนเอง			
ที่	รายการ	งบประมาณ	เบิกจ่าย	ที่	รายการ	งบประมาณ	เบิกจ่าย
๑	ค่าอาหาร (กลางวัน)	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	๑	ค่าอาหาร (กลางวัน) ๕๐ คน คนละ ๘๐ บาท	๓,๒๐๐	-
๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน คนละ ๓๐ บาท ๒ มื้อ	๒,๔๐๐	-
๓	ค่าสมนาคุณวิทยากร	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	๓	ค่าสมนาคุณวิทยากร (จำนวน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท)	๓,๖๐๐	-
๔	ค่าวัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์ที่จำเป็นในการฝึกอบรม	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	๔	ค่าวัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์ที่จำเป็นในการฝึกอบรม (จำนวน ๕๐ ชุด ชุดละ ๕๐ บาท)	๒,๐๐๐	-
รวม (บาท)		ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	รวม (บาท)		๑๑,๒๐๐	-

นอกจากนี้หากเทียบระยะเวลาการเตรียมโครงการฝึกอบรม การจัดอบรมออนไลน์จะต้องมีการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบเสียก่อนจึงจะสามารถเริ่มการฝึกอบรมได้ แต่กระบวนการอื่น เช่น การจัดทำเอกสารเพื่อขอเบิกงบประมาณ การเตรียมเอกสารประกอบการบรรยาย ตลอดจนการจัดทำเอกสารเพื่อส่งใช้เงินยืม เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องดำเนินการ ทำให้สามารถลดระยะเวลาการดำเนินงานได้มาก เช่นเดียวกับคุณภาพของการฝึกอบรม มีการวัดผลที่ชัดเจนโดยการมีการให้ทำแบบทดสอบก่อน-หลังฝึกอบรม หากทำแบบทดสอบหลังฝึกอบรมไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดก็จะไม่ได้รับประกาศนียบัตรรับรองการผ่านการฝึกอบรม ดังนั้นผู้ที่มีประกาศนียบัตรทุกคนจึงยืนยันได้ว่าเป็นผู้ได้ผ่านการอบรมในหลักสูตรนั้นและมีความรู้ตามเกณฑ์ที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว ดังนั้นการฝึกอบรมออนไลน์จึงให้ผลเชิงประสิทธิวิธมากกว่าการจัดอบรมด้วยตนเองทั้งด้านงบประมาณ, เวลา และคุณภาพ

๒. การวิเคราะห์เชิงประสิทธิผล อันหมายถึงผลสำเร็จของโครงการฝึกอบรมทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ผลสำเร็จในเชิงปริมาณจะเห็นว่าด้วยกลุ่มเป้าหมายคือจำนวนบุคลากรทุกคนทุกตำแหน่งในองค์กร การอบรมออนไลน์มีความยืดหยุ่นเรื่องเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรมมากกว่าการจัดอบรมด้วยตนเองที่มีการกำหนดวันฝึกอบรมแน่นอน เนื่องจากการอบรมออนไลน์สามารถเข้าฝึกอบรมวันและเวลาใดก็ได้ ทำให้กลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าร่วมได้ทุกคน ขณะที่ผลสำเร็จในเชิงคุณภาพพบว่ากลุ่มเป้าหมายทั้ง ๕๐ คน ได้รับประกาศนียบัตรรับรองการผ่านการฝึกอบรมครบทุกคน เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ แสดงให้เห็นถึงประสิทธิผลของการฝึกอบรมออนไลน์ที่มีมากกว่าการจัดอบรมด้วยตนเองชัดเจน

/นอกจากนี้.....

นอกจากนี้ โครงการข้างต้นยังสามารถใช้ประกอบตัวชี้วัดในการประเมินต่างๆ ได้ ดังนี้

๒.๑ ตัวชี้วัด เรื่องร้อยละของบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาประจำปี ตามเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

๒.๒ ตัวชี้วัด การส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นรักษาวินัย ตามเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล

๒.๓ ตัวชี้วัด การจัดทำนวัตกรรมองค์กร เพื่อพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (HPA) ได้ ดังนี้

- ๑. มีการจัดทำแผน/ขั้นตอนการสร้างนวัตกรรมและการดำเนินการตามแผน (ปฏิทินดำเนินการ)
- ๒. มีผลผลิตนวัตกรรมเชิงประจักษ์ และจัดทำรายงานการดำเนินงาน วิธีการ/กระบวนการสร้างและพัฒนานวัตกรรม
- ๓. มีการนำนวัตกรรมไปใช้กับกลุ่มเป้าหมาย
- ๔. มีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ผลผลิตนวัตกรรมผ่านช่องทางต่างๆ
- ๕. มีการติดตามผลการดำเนินงานและประเมินความพึงพอใจต่อการใช้นวัตกรรม พร้อมทั้งรายงานให้ผู้บริหารทราบ
- ๖. มีผลการประเมินความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ตอบแบบประเมินฯ

๒.๔ ตัวชี้วัด Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (HPA)

๒.๕ ตัวชี้วัดย่อย การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒.๖ มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ จำนวนโครงการ/กิจกรรมซึ่งเป็นการริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๗ มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล มีการจัดทำแผนฝึกอบรมรายตำแหน่ง (Training Roadmap) และมีการดำเนินการตามแผนจริงครบคลุมอย่างน้อย ๘๐% ของบุคลากรทั้งหมด การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๘ มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล มีการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๙ มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล มีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม (Return on Investment in Training) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑๐ มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสนับสนุนระบบทรัพยากรบุคคล มีกิจกรรมพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพที่เกี่ยวข้องด้านทรัพยากรบุคคล การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑๑ มีการนำเนื้อหาเกี่ยวกับจริยธรรมบรรจหรือสอดแทรกสาระในหลักสูตรต่างๆ ที่จะใช้ในการพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐ ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัดหรืองานที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐของหน่วยงานของรัฐ (ระบบ ECR ของสำนักงาน ก.พ.) ซึ่งสามารถตอบได้ทั้งประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น, ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรนำรายงานผลการจัดโครงการและวิเคราะห์ความคุ้มค่า โครงการส่งเสริมการสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโด ด้วยการอบรมออนไลน์ เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาอนุมัติการจัดโครงการฝึกอบรมอื่นๆ ในรูปแบบอบรมออนไลน์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นายสุไลมาน อาเยาะแซ)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นางเสาวณี จิใจ)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น.....

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....
๒๐๒

(ลงชื่อ)

(นายพีรพัฒน์ เจษฎาวุฒิกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระโด

ข้อสั่งการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระโด

.....
.....
(ลงชื่อ)

(นายชาบูติง แมเราะด้า)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระโด

ภาพประกอบ

โครงการส่งเสริมการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโด
ด้วยการอบรมออนไลน์
ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกระโด



ภาพประกอบ

โครงการส่งเสริมการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโด
ด้วยการอบรมออนไลน์
ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกระโด



ภาพประกอบ

โครงการส่งเสริมการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโด
ด้วยการอบรมออนไลน์
ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกระโด



สำนักงาน ก.พ.

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางรอมยาเยะ มื้อแ่น

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่
โกง

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 1 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 6 พฤษภาคม พ.ศ. 2569

(นายปวิวัฒน์ ธีวรัตน์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



สำนักงาน ก.พ.

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายอับดุลเลาะห์ วาเตะ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่
โกง

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 1 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 6 พฤษภาคม พ.ศ. 2569

(นายปวิวัฒน์ ธีวรัตน์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



สำนักงาน ก.พ.

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวคอสิเยาะ สาหะ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่
โกง

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 1 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 7 พฤษภาคม พ.ศ. 2569

(นายปวิวัฒน์ ธีวรัตน์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



สำนักงาน ก.พ.

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวนายนัน มะยี่แ่น

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่
โกง

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 1 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 6 พฤษภาคม พ.ศ. 2569

(นายปวิวัฒน์ ธีวรัตน์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ภาพประกอบ

โครงการส่งเสริมการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโด
ด้วยการอบรมออนไลน์
ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกระโด



ภาพประกอบ

โครงการส่งเสริมการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโด
ด้วยการอบรมออนไลน์
ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกระโด

